Министерство образования и науки Республики Башкортостан
государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
Республиканский инженерный лицей-интернат

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
ГБОУ Республиканский
инженерный лицей-интернат
26 декабря 2020 г. № 550

Рег. № __ - 046-2

ПОЛОЖЕНИЕ
О МАТЕРИАЛЬНОМ СТИМУЛИРОВАНИИ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ИНЖЕНЕРНЫЙ ЛИЦЕЙ-ИНТЕРНАТ
(новая редакция)

Принято на заседании
управляющего совета
протокол от 15.12.2020 г. № 4
Принято на заседании
профсоюзного комитета работников
народного образования и науки РФ
протокол от 15.12.2020 г. № 87

г. Уфа - 2020 г.

1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение «О материальном стимулировании труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Республиканский инженерный лицей-интернет» (далее соответственно – положение, учреждение) разработано с целью стимулирования к качественному труду и поощрения работников за выполненную работу.

1.2. В настоящем Положении под материальном стимулировании труда понимается выплата работникам учреждения денежных сумм сверх установленного оклада (должностного оклада), ставки. Материальное стимулирование труда направлено на усиление материальной заинтересованности и повышения ответственности работников учреждения за своевременное и качественное выполнение ими поставленных задач, своих трудовых обязанностей.

1.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с настоящим положением исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке из бюджета Республики Башкортостан, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.4. Распределение выплат стимулирующего характера работникам учреждения по результатам труда производится директором учреждения по согласованию с Комиссией по оценке эффективности профессиональной деятельности работников и профсоюзным комитетом учреждения.

1.5. Определение размера выплат стимулирующего характера по результатам труда директору учреждения производится Министерством образования и науки Республики Башкортостан.

1.6. Критерии и показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников учреждения приведены в приложениях № 1, 2 к настоящему Положению.

1.7. Конкретный размер выплат (в рублях) из стимулирующей части фонда оплаты труда для каждого работника учреждения устанавливается на основании приказа директора учреждения.

1.8. Установление показателей, не связанных с результативностью труда, не допускается.

2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

Настоящее Положение разработано на основе:

- Федерального закона Российской Федерации от 29.12. 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
- Закона Республики Башкортостан от 01.07.2013 года № 696-з «Об образовании в Республике Башкортостан».
- Трудового кодекса Российской Федерации.
- Гражданского кодекса Российской Федерации;
- Указа Президента Республики Башкортостан от 22 марта 2008 года № УП-94 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан».

- Постановления Правительства Республики Башкортостан от 27 марта 2008 года № 94 «О мерах по введению новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан».

- Постановления Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан.

- Государственной программой Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 15.05.2013г. № 792-р.

- Приказа Минтруда России №167н от 26 апреля 2013 г. «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта.

- Приказа Министерства образования Республики от 09.07.2018 г. № 880 «Об утверждения перечней примерных критериев оценки эффективности деятельности работников организаций, подведомственных Министерству образования Республики Башкортостан Республики Башкортостан, для установления премиальных выплат по итогам работы и персонального повышающего коэффициента».

3. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

3.1. В учреждении устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

- выплаты по повышающим коэффициентам;
- премиальные выплаты: персональный повышающий коэффициент, по итогам работы.

3.2. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующих выплат работникам учреждения устанавливаются с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

3.3. Размер средств, направленных на материальное стимулирование работников учреждения на календарный год, определяется директором учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией учреждения исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке из бюджета Республики Башкортостан и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

3.4. Определение размеров выплат стимулирующего характера по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой должности.

4. ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ

4.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

4.1.1. Повышающий коэффициент за фактическую нагрузку педагогическим работникам за квалификационную категорию или стаж педагогической работы

в целях повышения профессиональной квалификации и компетентности:

Квалификационная категория, стаж педагогической работы	Повышающий коэффициент
Первая квалификационная категория	0,35
Высшая квалификационная категория	0,55
Стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,05
Стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,10
Стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	0,20
Стаж педагогической работы свыше 20 лет	0,25

4.1.2. Повышающий коэффициент педагогическим работникам, впервые поступившим на работу в учреждение после окончания высшего или среднего профессионального учебного заведения - в размере 0,30 к оплате за фактическую нагрузку в течение 3 лет, который действует до получения работником квалификационной категории.

4.1.3. Повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), - в размере 0,20 к оплате за фактическую нагрузку.

4.1.4. Повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), - в размере 0,10 к оплате за фактическую нагрузку.

4.1.5. Повышающий коэффициент педагогическим работникам, имеющим почетное звание "Народный учитель", - в размере 0,20 к оплате за фактическую нагрузку.

4.1.6. Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам учреждения, имеющим почетные звания "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель", - в размере 0,10 к оплате за фактическую нагрузку.

4.1.7. Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам учреждения, имеющим почетные звания "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист",

установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждения при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - в размере 0,10 к оплате за фактическую нагрузку.

4.1.8. Повышающий коэффициент преподавателям физической культуры, имеющим звания "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)", - в размере 0,10 к оплате за фактическую нагрузку.

4.1.9. В случае, когда работники одновременно имеют право на установление повышающих коэффициентов, предусмотренных подпунктами 4.1.3 - 4.1.8 настоящего Положения, по нескольким основаниям, повышающий коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

4.1.10. Повышающий коэффициент за высшее образование педагогическим работникам - в размере 0,05 к оплате за фактическую нагрузку.

4.1.11. Повышающие коэффициенты к минимальной ставке заработной платы, окладу за работы, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с образовательным процессом, независимо от объема учебной нагрузки в размере:

- заведование учебными кабинетами, лабораториями – 0,10;
- за ведение делопроизводства (педагогического совета, управляющего совета, научно-методического совета, совета профилактики, совещания при директоре, совещания при заместителе директора по учебной работе, совещания при заместителе директора по воспитательной работе, совещания при заместителе директора по инновационной деятельности) – до 0,30;
- руководство творческими группами – до 1,00;
- социальным педагогам и педагогам-психологам, работающим с детьми из социально неблагополучных семей - до 0,15;
- наставничество над молодыми специалистами – до 0,15;
- заведование лицейским историко-краеведческим музеем – 0,10;
- за работу с одаренными детьми – до 1,00;
- лицейский координатор по работе с Башкирским отделением РГО – до 0,50;
- заведование учебно-опытными (учебными) участками – 0,10;
- за работу по обработке персональных данных и заполнению сведений обучающихся в банк данных для сдачи ГИА, РПР, ВПР – до 0,50;
- организация и координация олимпиадного движения - до 0,50;
- руководство методическими объединениями – 0, 10;
- заведование кафедрой – 0,20;
- за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию – 0, 25;
- за участие в работе творческих лабораторий (групп) – до 0,60;
- заведование научным обществом учащихся – до 0, 50;
- за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию – 0, 25.

При наличии оснований для применения двух и более повышающих коэффициентов доплата определяется по каждому основанию к минимальной

ставке заработной платы, окладу.

4.1.12. Повышающий коэффициент за фактически отработанное время работникам библиотек за выслугу лет в соответствии со стажем работы по специальности - в следующих размерах:

от 5 до 10 лет – 0,20;

от 10 до 15 лет – 0,25;

от 15 до 20 лет – 0,35;

20 лет и выше – 0,40.

4.1.13. Повышающий коэффициент водителям автомобилей всех типов за фактически отработанное время в должности водителя - в размере:

0,5 - водителям, имеющим присвоенный в установленном порядке 1-й класс (при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок "В", "С", "Д" и "Е");

0,25 - водителям, имеющим 2-й класс (наличие в водительском удостоверении разрешающих отметок "В", "С", "Е" или только "Д" ("Д" или "Е").

4.1.14. Повышающий коэффициент педагогическим работникам за проверку письменных работ в размере до 0,15 к оплате за фактическую нагрузку.

4.1.15. Конкретный размер повышающих коэффициентов, указанных в пунктах 4.1.2 – 4.1.14, устанавливается на календарный год директором учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией учреждения исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке из бюджета Республики Башкортостан и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

4.1.16. Размер выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации рассчитывается по следующей формуле: $B_k = A + P \times Y_k$, где :

- размер выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации;

А - постоянная часть выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации;

Р - переменная часть выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации; - количество обучающихся в классе.

Размер постоянной части выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в ГБОУ РИЛИ составляет 100 рублей в месяц, размер переменной части выплат за осуществление указанных функций - 80 рублей в месяц.

Размер выплаты определяется пропорционально отработанному времени, в том числе в условиях замещения отсутствующего работника.

4.1.17. Работникам, осуществляющим функцию классного руководителя,

согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2020 г. N 448 "О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации "Развитие образования", утвержденную постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. N 1642 устанавливается ежемесячная надбавка к заработной плате в размере 5000 рублей в соответствии с Порядком о выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Республиканский инженерный лицей-интернат.

Размер выплаты определяется пропорционально отработанному времени, в том числе в условиях замещения отсутствующего работника.

5. ПЕРСОНАЛЬНЫЙ ПОВЫШАЮЩИЙ КОЭФФИЦИЕНТ

5.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении работнику может быть установлен персональный повышающий коэффициент к окладу, ставке.

5.2. Персональный повышающий коэффициент определяется на полугодие с учетом результатов выполнения работником за прошедшее полугодие разработанных в учреждении показателей и критериев эффективности труда работников.

5.3. Персональный повышающий коэффициент может быть установлен для вновь принятого работника по итогам выполнения разработанных в учреждении показателей и критериев эффективности труда работников за два месяца работы.

5.4. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы принимаются директором учреждения персонально в отношении конкретного работника.

5.5. Персональный повышающий коэффициент может быть установлен директором для вновь принятого работника по представлению его непосредственного руководителя с учетом сложности и объема выполняемой работы и (или) зоны обслуживания.

5.6 Решение об установлении персонального повышающего коэффициента принимается директором учреждения на основании заключения комиссии по оценке эффективности профессиональной деятельности работников учреждения с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации работников.

Перечень критериев оценки эффективности деятельности работников учреждения для установления персонального повышающего коэффициента указан в приложении № 1.

Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются в зависимости от количества баллов (%) по категориям сложностей:

Всего от возможной суммы баллов (100%) – 1,85;

95% и более - 1,8;

90% и более - 1,75;

80% и более - 1,7;

75% и более - 1,6;

70% и более - 1,5;
65% и более - 1,4;
60% и более - 1,2;
55% и более - 0,9;
50% и более - 0,8;
40% и более - 0,6;
менее 40% - персональный повышающий коэффициент не устанавливается.

5.7. Выплата установленного персонального повышающего коэффициента производится ежемесячно.

5.8. Срок действия установленного персонального повышающего коэффициента - одно полугодие.

5.9 С учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета директор учреждения может продлить действия приказа по установлению стимулирующих выплат работнику учреждения.

6. ПРЕМИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ

6.1. За счет экономии по фонду оплаты труда в учреждении могут выплачиваться единовременные поощрительные (разовые) премии по итогам работы календарного или учебного года.

6.2. Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев эффективности труда работников.

6.3. Перечень критериев оценки эффективности деятельности работников учреждения, для установления премиальных выплат по итогам работы указан в приложении № 2.

Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются в зависимости от выполненных показателей и критериев эффективности труда работников в процентах.

Всего от возможной суммы баллов (100%) – сумма, определенная на одного работника по каждой премиальной выплате;

80 % - 80% суммы, определенной на одного работника по каждой премиальной выплате;

60 % - 60% суммы, определенной на одного работника по каждой премиальной выплате;

Менее 60 % - премиальная выплата не устанавливается.

6.4. Решение о премиальной выплате, размере выплаты принимается директором учреждения на основании заключения комиссии по оценке эффективности профессиональной деятельности работников учреждения с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации работников.

6.5. Выплаты по итогам работы имеют разовый характер.

6.6. Размер премии может быть установлен как в процентах к окладу, так и в абсолютном выражении.

7. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТНИКОМ

ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА

7.1. Оценка результативности и качества труда работников учреждения проводится на основании мониторинга профессиональной деятельности работников за полугодие по утвержденным критериям и показателям, позволяющий провести рейтинговый подсчет баллов, на основе которого производится определение размера выплат стимулирующего характера.

7.2. Оценка результативности и качества труда работников учреждения вновь принятых на работу проводится на основании мониторинга профессиональной деятельности работников учреждения не менее чем за два месяца работы.

7.3. Оценка результативности и качества труда работника проводится руководителями структурных подразделений учреждения с оформлением оценочного листа работника для установления персонального повышающего коэффициента и оценочного листа для осуществления премиальных выплат.

7.4. Форма и содержание оценочных листов результативности и качества деятельности работника включает: фамилию и инициалы работника, наименование стимулирующей выплаты, условия получения выплаты, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, выполнение или невыполнение показателей, количество баллов, фамилию и инициалы руководителя структурного подразделения.

7.5. Результаты оценочных листов работников учреждения рассматриваются комиссией по оценке эффективности профессиональной деятельности работников учреждения, которая выносит решение о согласии с результатами, указанными в оценочном листе, или выносит иное решение, которое является окончательным.

7.6. На основании заключения комиссии по оценке эффективности профессиональной деятельности работников учреждения директор учреждения направляет в профсоюзный комитет учреждения проект приказа об установлении стимулирующих выплат, на заседании которого рассматривается проект приказа и вырабатывается мотивированное мнение профкома.

7.7. С учетом мнения профсоюзного комитета директором учреждения издается приказ по установлению стимулирующих выплат работнику учреждения.

8. ДРУГИЕ ПРЕМИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ

8.1. Премии за выполнение особо важных или срочных работ (заданий).

8.1.1. Работнику учреждения, принимающему участие в выполнении особо важных или срочных работ (заданий), на основании представления руководителя структурного подразделения, может быть выдана единовременная премия.

8.2. За счет экономии по фонду оплаты труда в учреждении могут выплачиваться единовременные поощрительные (разовые) премии в связи с памятными, юбилейными и праздничными датами, за работу на рабочем месте в учреждении в период действия Указа главы Республики Башкортостан об ограничении в деятельности учреждения по санитарно-эпидемиологическим,

климатическим, природным, техногенным, социальным условиям

8.3. Работникам могут выплачиваться единовременные премии при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Главой Республики Башкортостан, Правительством Российской Федерации, Правительством Республики Башкортостан, присвоении почетных званий Республики Башкортостан, награждении знаками отличия Российской Федерации, знаками отличия Республики Башкортостан, орденами и медалями Российской Федерации, орденами и медалями Республики Башкортостан;

награждении Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации, Почетной грамотой Министерства образования и науки Республики Башкортостан и другими наградами.

8.4. Педагогическим работникам, закончившим полный курс обучения по очной (заочной) форме в образовательных учреждениях высшего образования и (или) профессиональных образовательных учреждениях, прошедшим государственную (итоговую) аттестацию и получившим документы государственного образца об уровне образования, имеющим учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки и приступившим в год окончания обучения к работе на педагогические должности в государственных образовательных учреждениях Республики Башкортостан, устанавливается единовременная стимулирующая выплата в размере до четырех минимальных ставок заработной платы, окладов в зависимости от квалификационного уровня занимаемой должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе.

8.5. Решение о выплате премий, указанные в данном разделе настоящего положения, и их размере принимается директором учреждения

.

9. ИЗМЕНЕНИЕ РАЗМЕРА ИЛИ ОТМЕНА СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

9.1. Во время действия стимулирующих выплат они могут быть отменены или может быть уменьшен их размер.

9.2. Основанием для издания приказа директора учреждения об отмене или уменьшения размера стимулирующих выплат являются:

- нарушения, повлекшее наложение дисциплинарного взыскания.

9.3. Решения об отмене или уменьшения размера стимулирующих выплат применяются директором учреждения на основании решения комиссии по оценке эффективности профессиональной деятельности.

10. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ

10.1. Предложения по изменению и дополнению настоящего Положения могут вносить работники учреждения, представители профсоюзного комитета.

10.2. Вносимые изменения и дополнения должны быть рассмотрены на управляющем совете учреждения, согласованы с профсоюзными комитетами работников учреждения и утверждены приказом директора учреждения.

Приложение № 1
Критерии оценки эффективности деятельности работников для установления персонального повышающего коэффициента

Заместитель директора по учебной работе

№ п/п	Перечень критериев эффективности для установления персонального повышающего коэффициента работникам организаций	Основания начисления баллов по критерию
1	Качественная организация текущего и перспективного планирования образовательной деятельности лицея	есть - 1 отсутствует - 0
2	Качественная организация разработки учебно-методической и иной документации, необходимой для деятельности образовательного учреждения	есть - 1 отсутствует - 0
3	Осуществление эффективного контроля за качеством образовательного (учебно-воспитательного) процесса, объективностью оценки результатов образовательной деятельности обучающихся, соответствующего требованиям федерального государственного образовательного стандарта	есть - 1 отсутствует - 0
4	Своевременная и качественная организация работы по подготовке и проведению экзаменов	есть - 1 отсутствует - 0
5	Своевременное и качественное составление расписания учебных занятий.	есть - 1 отсутствует - 0
6	Своевременная и качественная подготовка установленной отчетности	есть - 1 отсутствует - 0
7	Сохранение контингента обучающихся	есть - 1 отсутствует - 0
8	Участие в работе коллегиальных органов, участвующих в управлении организацией (педагогический совет, управляющий совет и др.)	есть – 1 отсутствует – 0
9	Своевременная разработка предложений по формированию в библиотеке образовательного учреждения фонда дополнительной литературы, включающего детскую художественную и научно-популярную литературу, справочно-библиографические и периодические издания, сопровождающие реализацию основной образовательной программы.	Есть – 1 отсутствует – 0
10	Участие в разработке локальных нормативных актов	есть – 1 отсутствует – 0

11	Своевременная и качественная подготовка проектов приказов по курируемым направлениям	есть – 1 отсутствует – 0
12	Своевременная и качественная подготовка справок	есть - 1 отсутствует - 0
	Максимальное количество баллов	**12**

Заместитель директора по воспитательной работе

№ п/п	Перечень критериев эффективности для установления персонального повышающего коэффициента работникам организаций	Основания начисления баллов по критерию
1	Качественная организация текущего и перспективного планирования воспитательной деятельности лицея	есть - 1 отсутствует - 0
2	Качественная организация разработки учебно-методической и иной документации, необходимой для деятельности образовательного учреждения	есть - 1 отсутствует - 0
3	Осуществление эффективного контроля учебно-воспитательного процесса (фиксирование, анализ динамики, прогнозирование, рекомендации) по курируемым областям	есть - 1 отсутствует - 0
4	Качественная организация и проведение общелицейских мероприятий на высоком уровне	есть - 1 отсутствует - 0
5	Выполнение плана внутрилицейского контроля, плана воспитательной работы	есть - 1 отсутствует - 0
6	Своевременная и качественная подготовка установленной отчетности	есть - 1 отсутствует - 0
7	Сохранение контингента обучающихся в образовательной организации	есть - 1 отсутствует - 0
8	Эффективная организация работы совета родителей несовершеннолетних обучающихся, общественных органов, участвующих в управлении лицеем	есть - 1 отсутствует - 0
9	Фактический охват обучающихся в кружках и спортивных секциях (не менее 50%)	есть - 1 отсутствует - 0
10	Участие в разработке локальных нормативных актов	есть – 1 отсутствует – 0
11	Своевременная и качественная подготовка проектов приказов о привлечении обучающихся к дисциплинарной ответственности	есть – 1 отсутствует – 0
12	Своевременная и качественная подготовка справок	есть - 1 отсутствует - 0
	Максимальное количество баллов	**12**

Заместитель директора по инновационной деятельности

№ п/п	Перечень критериев эффективности для установления персонального повышающего коэффициента работникам организаций	Основания начисления баллов по критерию
1	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса (фиксирование, анализ динамики, прогнозирование, рекомендации) по курируемым областям	есть - 1 отсутствует - 0
2	Качественная организация методической работы по курируемым областям, основанной на применении современных образовательных и информационных технологий	есть - 1 отсутствует - 0
3	Положительная динамика результативности участия обучающихся лицея в олимпиадах, конкурсах различного уровня	есть - 1 отсутствует - 0
4	Качественная организация работы лабораторий лицея	есть - 1 отсутствует - 0
5	Высокий уровень организации и проведения общелицейских мероприятий, способствующих развитию инновационного мышления детей	есть - 1 отсутствует - 0
6	Своевременная и качественная подготовка установленной отчетности	есть - 1 отсутствует - 0
7	Высокий уровень организации аттестации педагогов лицея	есть - 1 отсутствует - 0
8	Эффективная организация работы по предпрофильной подготовке и профильного обучения	есть - 1 отсутствует - 0
9	Фактический охват обучающихся дополнительным образованием в лицее (не менее 50%)	есть - 1 отсутствует - 0
10	Качественная организация работы сайта ГБОУ РИЛИ	есть - 1 отсутствует - 0
11	Своевременная и качественная подготовка справок	есть - 1 отсутствует - 0
12	Своевременная и качественная подготовка проектов приказов об организации и проведение олимпиад, конкурсов и научно-практических конференций и других мероприятий по курируемым областям	есть – 1 отсутствует – 0
	Максимальное количество баллов	**12**

Заместитель директора по административно-хозяйственной работе

№ п/п	Перечень критериев эффективности для установления персонального повышающего коэффициента работникам организаций	Основания начисления баллов по критерию
1	Эффективная и качественная организация работы непосредственных подчиненных и курируемых структурных подразделений, а также осуществление эффективного контроля за хозяйственным обслуживанием и надлежащим состоянием зданий лицея-интерната	есть замечание -0, отсутствует -1
2	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в лицее	есть предписание -0, отсутствует -1
3	Своевременное обеспечение учебных кабинетов, административных кабинетов, мастерских и бытовых, хозяйственных и других помещений лицея-интерната мебелью, оборудованием, инвентарем, используемыми средствами и материалами, соответствующими требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартами безопасности труда, принимать меры по обеспечению сохранности, своевременному восстановлению и вышеперечисленных средств и предметов.	есть-1, отсутствует-0
4	Своевременное заключение договоров на: услуги связи, транспортные, коммунальные услуги, работы, по содержанию имущества, закупку товаров, прочие работы и услуги для обеспечения государственных нужд в учреждении	есть-1, отсутствует-0
5	Качественное и своевременное обеспечение выполнения ремонтно-восстановительных работ в лицее (Своевременное и правильное заключение необходимых хозяйственных договоров не техническое обслуживание, оснащение и ремонт зданий. Своевременное и качественное выполнение договорных работ по ремонту, техническому обслуживанию зданий).	замечания отсутствуют-1 есть - 0
6	Наличие предписаний контролирующих органов	есть предписания -0, отсутствует-1

7	Своевременное и правильное списание материальных средств.	есть-1 отсутствует-0
8	Качественная организация работы по экономному использованию энергоресурсов	есть-1 отсутствует-0
9	Обеспечение сохранности имущества лицея, осуществление контроля за его целостностью и техническим состоянием.	есть-1 отсутствует-0
10	Обеспечение и контроль за выполнением всех необходимых инструкций по охране труда, технике безопасности, антитерростической защищенности, пожарной и электробезопасности работникам лицея-интерната	есть-1 отсутствует-0
11	Своевременное и качественное составление плана по улучшению и развитию материально-технической базы лицея-интерната на год с учетом финансовых средств, которые выделены на год.	есть-1 отсутствует-0
12	Своевременная и качественная проверка исправности освещения, отопления, вентиляционных систем, сетей водо-, электро-, теплоснабжения, ежедневное осуществление их периодического осмотра и своевременная организация необходимого текущего ремонта	есть-1 отсутствует-0
	Максимальное количество баллов	**12**

Старший методист

№ п/п	Перечень критериев эффективности для установления персонального повышающего коэффициента работникам организаций	Основания начисления баллов по критерию
1	Высокий уровень ведения и содержания документации	замечания отсутствуют-1 есть - 0
2	Своевременное и качественное предоставление установленной отчетности	замечания отсутствуют-1 есть - 0
3	Полнота методического обеспечения по направлению деятельности, включенному в должностные обязанности (в т.ч. разработка сценариев, программ проведения мероприятий, оформления залов и т.д.)	замечания отсутствуют-1 есть - 0

4	Разработка, распространение, освоение педагогических инноваций	есть - 1 отсутствует - 0
5	Качество подготовленных к изданию и изданных методических, аналитических, информационных, творческих материалов	замечания отсутствуют-1 есть - 0
6	Участие в разработке и реализации актуальных для развития учреждения проектов и программ	есть - 1 отсутствует - 0
7	Участие в разработке методических и информационных материалов, диагностике, прогнозировании и планировании подготовки, переподготовки и повышения квалификации руководителей и специалистов учреждений. Оказывает помощь педагогическим работникам учреждений в определении содержания учебных программ, форм, методов и средств обучения, в организации работы по научно-методическому обеспечению образовательной деятельности учреждений, в разработке рабочих образовательных (предметных) программ (модулей) по дисциплинам и учебным курсам.	есть - 1 отсутствует - 0
8	Проведение экспертизы образовательных программ, методических материалов; рецензирование материалов	есть - 1 отсутствует - 0
9	Осуществление руководства подчиненными ему методистами	есть замечания- 0 отсутствует - 1
10	Участие в разработке перспективных планов издания учебных пособий, методических материалов.	есть - 1 отсутствует - 0
11	Участие в работе коллегиальных органов	есть - 1 отсутствует - 0
12	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж лицея (конференции, семинары, конкурсы, мастер-классы и иные мероприятия)	есть - 1 отсутствует - 0
	Максимальное количество баллов	**12**

Старший воспитатель

№ п/п	Перечень критериев эффективности для установления персонального повышающего коэффициента работникам организаций	Основания начисления баллов

		по критерию
1	Вовлечение воспитанников в кружки и секции, посещаемость детьми дополнительных занятий;	более 65% - 1 менее 65% - 0
2	Наличие обоснованных обращений родителей воспитанников по поводу конфликтных ситуаций в организации	есть - 0 отсутствует - 1
3	Применение в воспитательном процессе здоровье сберегающих технологий	отсутствие - 0 есть - 1
4	Качественное осуществление координации деятельности воспитателей, педагогических работников в проектировании развивающей образовательной среды образовательного учреждения.	есть - 0 отсутствуют - 1
5	Контроль за соблюдением обучающимися и воспитателями распорядка дня и требований локальных нормативных актов	отсутствие замечаний – 1 есть - 0
6	Своевременная и качественная подготовка установленной отчетности	отсутствие замечаний – 1 есть - 0
7	Качественная организация и проведение самоподготовки	отсутствие замечаний – 1 есть - 0
8	Отсутствие обучающихся состоящих на учете в КДНиЗП, ОДН	отсутствует - 1 есть - 0
9	Обобщение передового опыта работы, выступление в семинарах, конференциях, конкурсах, открытых уроках	есть - 1, отсутствует - 0
10	Своевременное оказание методической помощи воспитателям	отсутствие замечаний – 1 есть - 0
11	Способствование обобщению передового педагогического опыта, повышению квалификации воспитателей, развитию их творческих инициатив	отсутствие замечаний – 1 есть – 0
12	Участие в работе коллегиальных органов управления лицея	есть - 1 отсутствует – 0
	Максимальное количество баллов	**12**

Учитель

№ п/п	Перечень критериев эффективности для установления персонального повышающего коэффициента работникам организаций	Основания начисления баллов по критерию
1	Индивидуальная работа с детьми, отстающими в усвоении учебного материала	есть-1, отсутствует-0
2	Участие работника в экспериментальной, исследовательской работе	есть-1 отсутствует-0
3	Активность и результативность работника в конкурсах	есть-1 отсутствует-0
4	Обобщение и распространение педагогического опыта через мастер-классы, открытые уроки, лекции, научно-практические конференции	есть-1 отсутствует-0
5	Наличие авторских программ кружков, факультативов, элективных курсов	есть-1 отсутствует-0
6	Повышение квалификации в соответствии с требованиями действующего законодательства	есть-1 отсутствует-0
7	Организация и проведение консультативной психолого-педагогической работы с родителями по воспитанию детей в семье	есть-1 отсутствует-0
8	Наличие обоснованных обращений обучающихся (воспитанников), родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций в лицее	есть-0 отсутствует-1
9	Сохранение контингента обучающихся (воспитанников) в лицее	100% – 1 ниже 100% – 0
10	Работа с родителями обучающихся (воспитанников)	есть-1 отсутствует-0
11	Работа по адаптированным образовательным программам для детей с ограниченными возможностями здоровья	есть-1 отсутствует-0
12	Внедрение современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникационных технологий (ИКТ)	есть-1 отсутствует-0
13	Средние результаты выпускников по итогам ГИА по предмету выше среднего по региону	есть-1 отсутствует-0
14	Отсутствие травматизма на уроках	есть-0 отсутствует-1
15	Снижение количества пропусков уроков учителя обучающимися по неуважительной причине	есть-1 отсутствует-0
16	Участие в проверке экзаменационных, олимпиадных и других работ учащихся	есть-1 отсутствует-0
17	Рост количества приобщенных обучающихся во внеурочную деятельность	есть-1 отсутствует-0
	Максимальное количество баллов	**17**

Методист

№ п/п	Перечень критериев эффективности для установления персонального повышающего коэффициента работникам организаций	Основания начисления баллов по критерию
1	Высокий уровень ведения и содержания документации	замечания отсутствуют-1 есть - 0
2	Своевременное и качественное предоставление отчетности	замечания отсутствуют-1 есть - 0
3	Полнота методического обеспечения по направлению деятельности, включенному в должностные обязанности (в т.ч. разработка сценариев, программ проведения мероприятий, оформления залов и т.д.)	замечания отсутствуют-1 есть - 0
4	Разработка, распространение, освоение педагогических инноваций	есть - 1 отсутствует - 0
5	Качество подготовленных к изданию и изданных методических, аналитических, информационных, творческих материалов	замечания отсутствуют-1 есть - 0
6	Участие в разработке и реализации актуальных для развития учреждения проектов и программ	есть - 1 отсутствует - 0
7	Наставническая работа с молодым специалистом, новым сотрудником	есть - 1 отсутствует - 0
8	Руководство творческой группой	есть - 1 отсутствует - 0
9	Проведение экспертизы образовательных программ, методических материалов; рецензирование материалов	есть - 1 отсутствует - 0
10	Публикация статей в городских, республиканских, федеральных СМИ	в городских, республиканских - 1, федеральных – 2 отсутствует - 0
11	Участие в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства («Учитель года», «Воспитатель года»)	есть - 1 отсутствует - 0
12	Участие в научно-методической деятельности	есть - 1

	лицея	отсутствует - 0
13	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж лицея (конференции, семинары, конкурсы, мастер-классы и иные мероприятия)	есть - 1 отсутствует - 0
	Максимальное количество баллов	**14**

Педагог дополнительного образования

№ п/п	Перечень критериев эффективности для установления персонального повышающего коэффициента работникам организаций	Основания начисления баллов по критерию
1	Создание и апробация авторских (рабочих) программ в системе дополнительного образования	есть - 1 отсутствует - 0
2	Систематическое использование в педагогической деятельности ИКТ-технологий	есть - 1 отсутствует - 0
3	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны воспитанников и их родителей (законных представителей) по вопросу профессиональной деятельности педагогического работника	есть - 0 отсутствуют - 1
4	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения	есть - 1 отсутствует - 0
5	Участие в инновационной и научно-методической деятельности	есть - 2 отсутствует - 0
6	Наполняемость и сохранение контингента	менее 15 чел. – 0 более 15 чел.-1
7	Организация экскурсионной деятельности	есть - 1 отсутствует – 0
8	Участие в работе коллегиальных органов	есть - 1 отсутствует – 0
9	Своевременное оказание особой поддержки одаренным и талантливым обучающимся, воспитанникам, а также обучающимся, воспитанникам, имеющим отклонения в развитии	есть - 2 отсутствует – 0
10	Своевременное и качественное составление планов и программ занятий, обеспечение их выполнение	есть - 1 отсутствует – 0
11	Своевременное выявление творческих способностей	есть - 2

	обучающихся, воспитанников, способствование их развитию, формированию устойчивых профессиональных интересов и склонностей.	отсутствует – 0
12	Качественная организация разных видов деятельности обучающихся, воспитанников, ориентируясь на их личности, осуществляет развитие мотивации их познавательных интересов, способностей.	есть - 2 отсутствует – 0
13	Качественная организация самостоятельной деятельности обучающихся, воспитанников, в том числе исследовательскую, включает в учебный процесс проблемное обучение, осуществляет связь обучения с практикой, обсуждает с обучающимися, воспитанниками актуальные события современности.	есть - 2 отсутствует – 0
14	Систематическая организация участия обучающихся, воспитанников в массовых мероприятиях.	есть – 2 отсутствует – 0
	Максимальное количество баллов	**20**

Воспитатель

№ п/п	Перечень критериев эффективности для установления персонального повышающего коэффициента работникам организаций	Основания начисления баллов по критерию
1	Вовлечение воспитанников в кружки и секции, посещаемость детьми дополнительных занятий;	более 65% - 1 менее 65% - 0
2	Наличие обоснованных обращений родителей воспитанников по поводу конфликтных ситуаций в организации	есть - 0 отсутствует - 1
3	Применение в воспитательном процессе здоровье сберегающих технологий	отсутствие - 0 есть - 1
4	Наличие случаев травм воспитанников в период работы (прогулок, оздоровительных мероприятий и т.д.)	есть - 0 отсутствуют - 1
5	Контроль за соблюдением распорядка дня обучающимися	отсутствие замечаний – 1 есть - 0
6	Выполнение по плану классных часов, общелицейских и др. мероприятий	отсутствие замечаний – 1 есть - 0
7	Качественная организация и проведение самоподготовки	отсутствие замечаний – 1 есть - 0
8	Отсутствие количества обучающихся	отсутствует - 1

	(воспитанников), состоящих на внутришкольном учете и в КДН, ОДН	есть - 0
9	Обобщение передового опыта работы, выступление в семинарах, конференциях, конкурсах, открытых уроках	есть - 1, отсутствует - 0
10	Соблюдение обучающимися правил санитарных норм и личной гигиены	отсутствие замечаний – 1 есть - 0
11	Отсутствие фактов нарушения и нанесения ущерба имуществу, оборудованию лицея (мебель, постельное белье и т.д.)	отсутствие замечаний – 1 есть – 0
12	Ремонт игровых, комнат, классов; участие в оформлении и озеленении лицея; иные работы	есть - 1 отсутствует – 0
13	Участие в профессиональных конкурсах	есть - 1, отсутствует – 0
	Максимальное количество баллов	**13**

Педагог-психолог

№ п/п	Перечень критериев эффективности для установления персонального повышающего коэффициента работникам организаций	Основания начисления баллов по критерию
1	Качественное создание психологического комфорта и безопасности личности обучающегося	есть - 1 отсутствует - 0
2	Положительная динамика среднего балла обучающихся с проблемами в обучении и поведении в сравнении с предыдущим периодом (полугодие)	есть - 1 отсутствует - 0
3	Снижение количества обучающихся, имеющих академическую задолженность по итогам полугодия, в сравнении с предыдущим периодом	есть - 1 отсутствует - 0
4	Снижение количества пропусков учебных занятий без уважительной причины в сравнении с предыдущим периодом(1 четверть)	есть - 1 отсутствует - 0
5	Своевременное психологическое диагностирование, анкетирование обучающихся. Выявление отклонений.	есть - 1 отсутствует - 0
6	Своевременное и качественное проведение групповых и индивидуальных занятий по исправлению отклонений в поведении и учебной мотивации согласно плану работы	есть - 1 отсутствует - 0
7	Своевременный учет и анализ работы с детьми « группы риска», состоящих на ВШУ, ОДН, КДН и ЗП.	есть - 1 отсутствует - 0
8	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений	жалобы отсутствуют-1

		есть - 0
9	Замечания контролирующих органов	замечания отсутствуют-1 есть - 0
	Максимальное количество баллов	**9**

Социальный педагог

№ п/п	Перечень критериев эффективности для установления персонального повышающего коэффициента работникам организаций	Основания начисления баллов по критерию
1	Качественное своевременное ведение протоколов совета по профилактике правонарушений.	есть – 1 отсутствует - 0
2	Положительная динамика обучающихся с проблемами в обучении и поведении в сравнении с предыдущим периодом (полугодие)	есть – 1 отсутствует - 0
3	Снижение количества обучающихся, имеющих академическую задолженность по итогам полугодия, в сравнении с предыдущим периодом	есть – 1 отсутствует - 0
4	Отсутствие количества правонарушений в сравнении с предыдущим периодом	есть – 1 отсутствует - 0
5	Снижение количества пропусков учебных занятий без уважительной причины в сравнении с предыдущим периодом (1 четверть)	есть – 1 отсутствует - 0
6	Увеличение вовлеченности в кружки и секции, дополнительные занятия, обучающихся «группы риска» и детей, состоящих на ВШУ.	есть – 1 отсутствует - 0
7	Качественное ведение банка данных социально-незащищенных семей.	есть – 1 отсутствует - 0
8	Своевременный учет и анализ работы детей «группы риска», состоящих на ВШУ, ОДН, КДН и ЗП.	есть – , отсутствует - 0
9	Жалобы со стороны участников образовательных отношений, замечания контрольно-надзорных органов	есть замечания – 0, отсутствуют - 1
	Максимальное количество баллов	**9**

Педагог-библиотекарь

№ п/п	Перечень критериев эффективности для установления персонального повышающего коэффициента работникам организаций	Основания начисления баллов по критерию

1	Качественная организация работы по учебно-методическому и информационному сопровождению участников образовательных отношений, направленная на обеспечение широкого, постоянного и устойчивого доступа для всех участников образовательного процесса к информации, связанной с реализацией основной образовательной программы, на приобретение новых навыков в использовании библиотечно-информационных ресурсов.	есть - 1 отсутствует - 0
2	Качественная организация обслуживания обучающихся и работников лицея	есть - 1 отсутствует - 0
3	Качественная организация дополнительного образования обучающихся, воспитанников по культурному развитию личности, продвижению чтения, поддержке интереса к литературе, к развитию словесности и формированию информационной культуры, освоению инновационных технологий, методов и форм библиотечно-информационной деятельности	есть - 1 отсутствует - 0
4	Своевременный учет и качественное проведение периодических инвентаризаций библиотечного фонда лицея	есть - 1 отсутствует - 0
5	Своевременная обработка поступающей в библиотеку литературы, своевременное и качественное составление систематического и алфавитного каталогов с применением современных информационно-поисковых систем.	есть - 1 отсутствует - 0
6	Своевременная и качественная организация работы и принятие мер по обеспечению сохранности библиотечного фонда лицея	есть - 1 отсутствует - 0
7	Своевременная и качественная подготовка установленной отчетности, справок	есть - 1 отсутствует - 0
8	Своевременная и качественная разработка плана комплектования библиотеки образовательного учреждения печатными и электронными образовательными ресурсами по всем учебным предметам учебного плана и своевременное оформление заказа на приобретение учебников и учебных пособий.	есть - 1 отсутствует - 0
9	Своевременно разрабатывает предложения по формированию в лицее фонда дополнительной литературы, включающего детскую художественную и научно-популярную литературу, справочно-библиографические и периодические издания, сопровождающие реализацию основной образовательной программы.	есть - 1 отсутствует - 0

	Максимальное количество баллов	**9**

Преподаватель-организатор ОБЖ

№ п/п	Перечень критериев эффективности для установления персонального повышающего коэффициента работникам организаций	Основания начисления баллов по критерию
1	Своевременная постановка на учет учащихся допризывного возраста	есть -1 отсутствует - 0
2	Своевременная разработка и качественное исполнение плана ГО и ЧС	есть -1 отсутствует - 0
3	Своевременное и качественное проведение инструктажей по ОТ и ТБ с учениками, занятий по ОТ и ТБ с педагогами	есть -1 отсутствует - 0
4	Своевременное представление статистических сведений, отчетов, аналитической информации.	есть -1 отсутствует - 0
5	Качественное проведение военных сборов 10-х классов	есть -1 отсутствует - 0
6	Выполнение плана мероприятий по военно-патриотическому воспитанию обучающихся (месячник призывника, оборонно-массовой и спортивной работы и др.)	есть -1 отсутствует - 0
7	Проведение командно-штабных, тактико-специальных учений и других мероприятий по ГО	есть -1 отсутствует - 0
8	Замечания контролирующих органов	замечания отсутствуют-1 есть - 0
	Максимальное количество баллов	**8**

Главный бухгалтер

№ п/п	Перечень критериев эффективности для установления персонального повышающего коэффициента работникам организаций	Основания начисления баллов по критерию
1	Соблюдение установленных сроков и качественное	есть - 1

	исполнение установленной отчетности и запрашиваемой информации	отсутствует - 0
2	Замечания контролирующих органов по итогам проверки финансово-хозяйственной деятельности	замечания отсутствуют-1 есть - 0
3	Своевременное и качественное проведение инвентаризации основных средств и материальных запасов	есть - 1 отсутствует - 0
4	Качественное составление смет расходов, обеспечивающее минимальное количество внесений в экономическую классификацию	есть - 1 отсутствует - 0
5	Принятие мер к предупреждению недостач, растрат и других нарушений и злоупотреблений	есть - 1 отсутствует - 0
6	Обеспечение рациональной организации учета и отчетности на основе прогрессивных форм и методов бухгалтерского учета и контроля	есть - 1 отсутствует - 0
7	Качественный контроль законности, своевременности и правильности оформления бухгалтерских документов	есть - 1 отсутствует - 0
8	Обоснованные жалобы работников лицея на некачественное исполнение должностных обязанностей	жалобы отсутствуют-1 есть - 0
9	Своевременное начисление и выплата заработной платы, проведение расчетов с работниками лицея	есть - 1 отсутствует - 0
11	Отсутствие пеней и штрафов по страховым взносам в Пенсионный Фонд, ФСС и ФОМС	есть - 1 отсутствует - 0
	Максимальное количество баллов	**10**

Бухгалтер расчетного стола

№ п/п	Перечень критериев эффективности для установления персонального повышающего коэффициента работникам организаций	Основания начисления баллов по критерию
1	Качественное составление и своевременная сдача годовой, квартальной и месячной отчетности	есть - 1 отсутствует - 0
2	Отсутствие пеней и штрафов по страховым взносам в Пенсионный Фонд, ФСС и ФОМС	есть - 1 отсутствует - 0
3	Своевременное начисление и выплата заработной платы, проведение расчетов с сотрудниками организации	есть - 1 отсутствует - 0

4	Своевременная подготовка и предоставление персонифицированных данных сотрудников организации в Пенсионный фонд РФ	есть - 1 отсутствует - 0
5	Надлежащее хранение бухгалтерских документов, регистров учета, иных документов, связанных с деятельностью бухгалтерской службы и бухгалтерского архива	есть - 1 отсутствует - 0
6	Обоснованные жалобы работников лицея на некачественное исполнение должностных обязанностей	жалобы отсутствуют-1 есть - 0
7	Осуществление предварительного контроля за своевременным и правильным оформлением документов и законностью совершаемых операций	есть - 1 отсутствует - 0
8	Применение утвержденных в установленном порядке типовых унифицированных форм первичной учетной документации, строгое соблюдение порядка оформления этих документов	есть - 1 отсутствует - 0
9	Замечания контролирующих органов по итогам проверки финансово-хозяйственной деятельности	замечания отсутствуют-1 есть - 0
	Максимальное количество баллов	**9**

Бухгалтер материального стола и основных средств

№ п/п	Перечень критериев эффективности для установления персонального повышающего коэффициента работникам организаций	Основания начисления баллов по критерию
1	Использование информационных технологий в ведении учета и создании базы данных сетевых и финансовых показателей	есть - 1 отсутствует - 0
2	Соблюдение установленных сроков и качественное исполнение установленной отчетности и запрашиваемой информации	есть - 1 отсутствует - 0
3	Проведение инструктажа материально-ответственных лиц по вопросам учета и сохранности ценностей, находящихся на их ответственном хранении	есть - 1 отсутствует - 0
4	Качественный контроль законности, своевременности и правильности оформления бухгалтерских документов	есть - 1 отсутствует - 0
5	Составление и своевременная сдача годовой, квартальной и месячной отчетности	есть - 1 отсутствует - 0
6	Своевременное и качественное ведение учета работ, услуг, товарных накладных на программном обеспечении 1С	есть - 1 отсутствует - 0

7	Своевременное и качественное выполнение бухгалтерского учета имущества и хозяйственных операций	есть - 1 отсутствует - 0
8	Своевременно и качественно оформление прихода и списание материальных запасов и основных средств	есть - 1 отсутствует - 0
9	Надлежащее хранение бухгалтерских документов, регистров учета, иных документов, связанных с деятельностью бухгалтерской службы и бухгалтерского архива	есть - 1 отсутствует - 0
10	Своевременное и качественное проведение инвентаризации	есть - 1 отсутствует - 0
11	Замечания контролирующих органов	замечания отсутствуют-1 есть - 0
	Максимальное количество баллов	**11**

Бухгалтер по питанию

№ п/п	Перечень критериев эффективности для установления персонального повышающего коэффициента работникам организаций	Основания начисления баллов по критерию
1	Своевременное и качественное ведение учета работ, услуг, товарных накладных на программном обеспечении 1С	есть - 1 отсутствует - 0
2	Соблюдение установленных сроков и качественное исполнение установленной отчетности и запрашиваемой информации	есть - 1 отсутствует - 0
3	Качественный контроль законности, своевременности и правильности оформления бухгалтерских документов	есть - 1 отсутствует - 0
4	Составление и своевременная сдача годовой, квартальной и месячной отчетности	есть - 1 отсутствует - 0
5	Составление отчетных калькуляций себестоимости продукции (работ и услуг).	есть - 1 отсутствует - 0
6	Своевременно и качественно ведение в бухгалтерской программе учет по приходу и расходу продуктов питания в количественно – суммовом выражении	есть - 1 отсутствует - 0
7	Своевременно и качественно осуществляет операции по калькуляции блюд	есть - 1 отсутствует - 0
8	Своевременная и качественная проверка правильности заполнение путевых листов и расхода ГСМ	есть - 1 отсутствует - 0
9	Замечание контролирующих органов	есть - 0 отсутствует - 1

	Максимальное количество баллов	**9**

Бухгалтер-операционист

№ п/п	Перечень критериев эффективности для установления персонального повышающего коэффициента работникам организаций	Основания начисления баллов по критерию
1	Использование информационных технологий в ведении учета и создании базы данных сетевых и финансовых показателей	есть - 1 отсутствует - 0
2	Отсутствие замечаний контролирующих органов по ведению бухгалтерского и налогового учета	есть - 1 отсутствует - 0
3	Качественный контроль законности, своевременности и правильности оформления бухгалтерских документов	есть - 1 отсутствует - 0
4	Качественное составление смет расходов, обеспечивающее минимальное количество внесений изменений в экономическую классификацию	есть - 1 отсутствует - 0
5	Соблюдение установленных сроков и качественное исполнение установленной отчетности и запрашиваемой информации	есть - 1 отсутствует - 0
6	Надлежащая сохранность первичных документов по всем операциям	есть - 1 отсутствует - 0
7	Составление и своевременная отправка реестров (заявок на кассовый расход)	есть - 1 отсутствует - 0
8	Своевременно и качественно осуществляет прием и учет родительской платы	есть - 1 отсутствует - 0
9	Принятие мер к предупреждению недостач, растрат и других нарушений и злоупотреблений	есть - 1 отсутствует - 0
10	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений	есть - 1 отсутствует - 0
	Максимальное количество баллов	**10**

Секретарь руководителя

№ п/п	Перечень критериев эффективности для установления персонального повышающего коэффициента работникам организаций	Основания начисления баллов по критерию
1	Своевременное и качественное выполнение поручений руководителя	замечания отсутствуют - 1 есть - 0
2	Качественный прием и правильное распределение	замечания

	телефонных звонков	отсутствуют - 1 есть - 0
3	Получение и качественная подготовка входящей документации для рассмотрения руководителем	замечания отсутствуют - 1 есть - 0
4	Своевременная выдача справок обучающимся	есть – 1 отсутствует - 0
5	Обеспечение своевременной доставки документов исполнителям	есть – 1 отсутствует - 0
6	Своевременный прием и выдача документов обучающихся, выдача расписок в получении документов обучающихся и их родителей (законных представителей)	есть – 1 отсутствует - 0
7	Качественное заполнение журналов регистрации заявлений по приему обучающихся и выдаче документов	есть – 1 отсутствует - 0
8	Правильное составление проектов приказов о прибытии, выбытии обучающихся	есть – 1 отсутствует - 0
9	Своевременная печать и размножение служебных документов и ознакомление с ними	есть – 1 отсутствует - 0
10	Качественное заполнение Алфавитной книги ГБОУ РИЛИ	есть – 1 отсутствует – 0
11	Своевременная регистрация заявлений сотрудников в журнале	есть – 1 отсутствует – 0
	Максимальное количество баллов	11

Специалист по кадрам

№ п/п	Перечень критериев эффективности для установления персонального повышающего коэффициента работникам организаций	Основания начисления баллов по критерию
1	Качественное оформление кадровой документации с соблюдением законности, своевременности и правильности	замечания отсутствуют – 1 есть – 0
2	Качественное обеспечение учета и регистрации кадровых документов (трудовые книжки, личные дела работников)	замечания отсутствуют – 1 есть – 0
3	Своевременная выдача работнику кадровых документов о его трудовой деятельности	замечания отсутствуют – 1 есть – 0
4	Своевременное и качественное предоставление	замечания

	информации о стаже, льготах, гарантиях, компенсациях и иных сведениях о работниках по запросам должностных лиц, ПФР	отсутствуют – 1 есть – 0
5	Оказание содействия заместителям директора по аттестации работников лицея	есть – 1 отсутствует - 0
6	Эффективная работа по комплектованию лицея-интерната кадрами рабочих и служащих требуемых профессий	есть – 1 отсутствует - 0
7	Организация хранения кадровых документов в соответствии с требованиями трудового, архивного законодательства РФ и локальными нормативными актами	есть – 1 отсутствует - 0
8	Жалобы и замечания со стороны работников лицея	есть – 0 отсутствуют - 1
9	Своевременное и качественное предоставление уведомлений, отчетной и статистической информации по персоналу	есть – 1 отсутствует - 0
10	Своевременное доведение до сведения персонала организационных, распорядительных и кадровых документов лицея	есть – 1 отсутствует - 0
11	Работа со специализированными информационными системами и базами данных по ведению учета и движения кадров	есть – 1 отсутствует - 0
12	Замечания контролирующих органов	замечания отсутствуют – 1 есть – 0
	Максимальное количество баллов	**12**

Юрисконсульт

№ п/п	Перечень критериев эффективности для установления персонального повышающего коэффициента работникам организаций	Основания начисления баллов по критерию
1	Своевременная и качественная подготовка заключений по правовым вопросам в деятельности лицея	замечания отсутствуют-1 есть - 0
2	Участие в разработке локальных нормативных актов	есть - 1 отсутствуют - 0
3	Соблюдение установленных сроков и качественное исполнение установленной отчетности и запрашиваемой информации	есть - 1 отсутствует – 0
4	Своевременная и качественная подготовка ответов на протесты, представления контролирующих органов	есть – 1 отсутствует - 0

5	Своевременная подготовка проектов приказов о привлечении работников к дисциплинарной или материальной ответственности	есть – 1 отсутствует – 0
6	Осуществление надлежащего учета поступивших претензий, исков	есть – 1 отсутствует - 0
7	Своевременное информирование об изменениях в действующем законодательстве	есть – 1 отсутствует - 0
8	Участие в работе по заключению хозяйственных договоров, проведение их правовой экспертизы	есть – 1 отсутствует – 0
9.	Участие в работе органов управления лицея	есть – 1 отсутствует – 0
10	Своевременное рассмотрение вопросов дебиторской и кредиторской задолженности	есть – 1 отсутствует - 0
	Максимальное количество баллов	**10**

Инженер-программист

№ п/п	Перечень критериев эффективности для установления персонального повышающего коэффициента работникам организаций	Основания начисления баллов по критерию
1	Оперативное устранение сбоев компьютерной техники и локальной сети, принтеров и другой оргтехники	есть - 1 отсутствует - 0
2	Компетентная консультация и техническая поддержка пользователей ПК	есть - 1 отсутствует - 0
3	Оперативное решение обращений по работе в системе ЭлЖур	есть - 1 отсутствует - 0
4	Своевременное размещение и обновление информации на сайте лицея	есть - 1 отсутствует - 0
5	Отсутствие жалоб по работе систем электронного документооборота (СМЭД, Контур, СБИС, БашФин)	жалобы отсутствуют-1 есть - 0
6	Замечания контролирующих органов по системе ФИС ФРДО	замечания отсутствуют-1 есть - 0
7	Качественное мультимедийное сопровождение мероприятий	есть - 1 отсутствует - 0

	Максимальное количество баллов	**7**

Врач-педиатр

№ п/п	Перечень критериев эффективности для установления персонального повышающего коэффициента работникам организаций	Основания начисления баллов по критерию
1	Соблюдение медицинской этики и деонтологии в работе	замечания отсутствуют-1 есть - 0
2	Наличие обоснованных жалоб родителей (законных представителей) и обучающихся по поводу медицинского обслуживания	жалобы отсутствуют-1 есть - 0
3	Качественное и своевременное ведение медицинской документации	есть - 1 отсутствует – 0
4	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	замечания отсутствуют-1 есть - 0
5	Осложнения от проведенных лечебных манипуляций	есть - 0 отсутствуют – 1
6	Обеспечение безопасности медицинской деятельности и эффективное использование оборудования	есть - 1 отсутствует – 0
7	Соблюдение правил получения, учета и хранения медикаментов и расходных материалов	замечания отсутствуют-1 есть - 0
8	Соблюдение технике безопасности и противопожарной безопасности	замечания отсутствуют-1 есть - 0
9	Своевременное и качественное проведение санитарно-просветительской работы с обучающимися	замечания отсутствуют-1 есть - 0
10	Своевременное и качественное проведение работы по профилактике инфекционных и вирусных заболеваний.	есть - 1 отсутствует – 0
11	Наличие предписаний контролирующих органов	есть предписания -0, отсутствует-1
12	Организация эффективного контроля за деятельностью медсестер	есть - 1 отсутствует – 0
	Максимальное количество баллов	**12**

Медицинская сестра

№ п/п	Перечень критериев эффективности для установления персонального повышающего коэффициента работникам организаций	Основания начисления баллов по критерию
1	Своевременное и качественное выполнение процедур и мероприятий, назначенные врачом-педиатром	замечания отсутствуют-1 есть - 0
2	Обеспечивает инфекционную безопасность (соблюдает правила санитарно-гигиенического и противоэпидемического режима, асептики, правильно хранит, обрабатывает, стерилизует и использует изделия медицинского назначения)	замечания отсутствуют-1 есть - 0
3	Качественное и своевременное ведение медицинской документации	есть - 1 отсутствует – 0
4	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	замечания отсутствуют-1 есть - 0
5	Осложнения от проведенных лечебных манипуляций	есть - 0 отсутствуют – 1
6	Обеспечение безопасности медицинской деятельности и эффективное использование оборудования	есть - 1 отсутствует – 0
7	Соблюдение правил получения, учета и хранения медикаментов и расходных материалов	замечания отсутствуют-1 есть - 0
8	Соблюдение технике безопасности и противопожарной безопасности	замечания отсутствуют-1 есть - 0
9	Своевременное и качественное проведение санитарно-просветительской работы с обучающимися	замечания отсутствуют-1 есть - 0
10	Своевременное и качественное проведение работы по профилактике инфекционных и вирусных заболеваний.	есть - 1 отсутствует – 0
11	Наличие обоснованных жалоб родителей (законных представителей) и обучающихся по поводу медицинского обслуживания	есть -0, отсутствует жалоба -1
12	Соблюдение правил медицинской этики и деонтологии при общении с персоналом, обучающимися и родителями обучающихся	замечания отсутствуют-1 есть - 0
	Максимальное количество баллов	**12**

Водитель

№ п/п	Перечень критериев эффективности для установления персонального повышающего коэффициента работникам организаций	Основания начисления баллов по критерию
1	Своевременное обеспечение исправного технического состояния автотранспорта в соответствии с требованиями, установленными ст.20 Федерального закона от 10 декабря 1995 №196-ФЗ «О безопасности дорожного движения»	замечания отсутствуют-1 есть - 0
2	Своевременная подача автотранспорта	замечания отсутствуют-1 есть - 0
3	Отсутствие ДТП, нарушение ПДД	отсутствует -1 есть – 0
4	Обеспечение безопасности перевозки детей	замечания отсутствуют-1 есть - 0
5	Своевременное и правильное оформление и предоставление путевых листов	есть - 1 отсутствует - 0
6	Своевременное прохождение предрейсового медицинского осмотра	есть - 1 отсутствует - 0
	Максимальное количество баллов	**6**

Заведующий общежитием

№ п/п	Перечень критериев эффективности для установления персонального повышающего коэффициента работникам организаций	Основания начисления баллов по критерию
1	Обеспечение условий для организации учебно-воспитательного процесса, выполнение пожарной и электробезопасности, охраны труда и жизни, санитарных норм и правил	замечания отсутствуют-1 есть – 0
2	Своевременное обеспечение обеспечением общежития необходимым имуществом, оборудованием, инвентарем и средствами противопожарной защиты	замечания отсутствуют-1 есть - 0
3	Своевременная регистрация проживающих (заезд, выезд)	есть - 1 отсутствует - 0

4	Своевременное слежение за исправной работой электросети, связи, водопровода, канализации и оборудования общежития	замечания отсутствуют-1 есть - 0
5	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в лицее	замечания отсутствуют-1 есть - 0
6	Своевременная организация и контроль за уборкой помещений	замечания отсутствуют-1 есть - 0
7	Эффективное использование энергоресурсов	замечания отсутствуют-1 есть - 0
	Максимальное количество баллов	**7**

Кастелянша

№ п/п	Перечень критериев эффективности для установления персонального повышающего коэффициента работникам организаций	Основания начисления баллов по критерию
1	Своевременная подача заявок на приобретение мягкого инвентаря	есть - 1 отсутствует - 0
2	Своевременная маркировка инвентаря; обновление; не использование в обороте не штампованного инвентаря	есть - 1 отсутствует - 0
3	Отсутствие замечаний по пожарной и электробезопасности, охраны труда и жизни, санитарных норм и правил	замечания отсутствуют-1 есть - 0
4	Обеспечение сохранности белья	есть - 1 отсутствует - 0
5	Своевременное списание пришедшего в негодность инвентаря	есть - 1 отсутствует - 0
	Максимальное количество баллов	**5**

Заведующий складом

№ п/п	Перечень критериев эффективности для установления персонального повышающего коэффициента работникам организаций	Основания начисления баллов по критерию
1	Отсутствие замечаний по пожарной и электробезопасности, охраны труда и жизни,	замечания отсутствуют-1

	санитарных норм и правил	есть - 0
2	Своевременное и качественное предоставление оформление отчетов	замечания отсутствуют-1 есть - 0
3	Изучение потребностей и своевременное обеспечение товарами и материалами	замечания отсутствуют-1 есть - 0
4	Своевременное списание товара	есть - 1 отсутствует - 0
5	Качественное ведение складского учета	есть - 1 отсутствует - 0
6	Замечания по итогам инвентаризации	замечания отсутствуют-1 есть - 0
	Максимальное количество баллов	**6**

Шеф-повар

№ п/п	Перечень критериев эффективности для установления персонального повышающего коэффициента работникам организаций	Основания начисления баллов по критерию
1	Отсутствие замечаний на условия и технологию приготовления пищи согласно меню, утвержденным директором	замечания отсутствуют-1 есть - 0
2	Отсутствие замечаний по соблюдению норм закладки и норм выхода продукции .	замечания отсутствуют-1 есть - 0
3	Отсутствие обоснованных жалоб на качество приготовления блюд	замечания отсутствуют-1 есть - 0
4	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние пищеблока	замечания отсутствуют-1 есть - 0
5	Замечания контролирующих органов	замечания отсутствуют-1 есть - 0
6	Своевременное и правильное ведение документации в пищеблоке	есть – 1 отсутствуют - 0
7	Правильные условия хранения суточных проб	есть – 1 отсутствуют - 0

8	Обеспечение сохранности и соблюдения правил эксплуатации оборудования и других основных средств	замечания отсутствуют-1 есть - 0
9	Обеспечение соблюдения работниками столовой правил пожарной безопасности, охраны труда	замечания отсутствуют-1 есть - 0
10	Своевременное и качественное составление меню, заявок на полуфабрикаты и продукты	замечания отсутствуют-1 есть – 0
11	Систематический и качественный контроль за соблюдением работниками столовой положений норм СанПиНа	замечания отсутствуют-1 есть – 0
	Максимальное количество баллов	**11**

Повар

№ п/п	Перечень критериев эффективности для установления персонального повышающего коэффициента работникам организаций	Основания начисления баллов по критерию
1	Отсутствие замечаний на условия и технологию приготовления пищи	замечания отсутствуют-1 есть - 0
2	Отсутствие замечаний по соблюдению норм закладки и норм выхода продукции	замечания отсутствуют-1 есть - 0
3	Отсутствие обоснованных жалоб на качество приготовления блюд	жалобы отсутствуют-1 есть - 0
4	Соблюдение санитарного состояния пищеблока	есть -1 отсутствует - 0
5	Замечания контролирующих органов	замечания отсутствуют-1 есть - 0
6	Сохранность и соблюдение правил эксплуатации оборудования и других основных средств	замечания отсутствуют-1 есть - 0
7	Соблюдение правил пожарной безопасности	замечания отсутствуют-1 есть - 0
8	Соблюдение правил по охране труда	замечания отсутствуют-1 есть – 0

9	Соблюдение норм положений СанПиН	замечания отсутствуют-1 есть - 0
10	Соблюдение правил по технике безопасности	замечания отсутствуют-1 есть – 0
	Максимальное количество баллов	**10**

Подсобный рабочий

№ п/п	Перечень критериев эффективности для установления персонального повышающего коэффициента работникам организаций	Основания начисления баллов по критерию
1	Соблюдение санитарного состояния пищеблока	есть -1 отсутствует - 0
2	Выполнение графика уборки пищеблока	есть -1 отсутствует - 0
3	Соблюдение графика и правил обработки посуды	есть -1 отсутствует - 0
4	Соблюдение норм приготовления дезинфицирующих и моющих растворов	есть -1 отсутствует - 0
	Максимальное количество баллов	**4**

Кладовщик

№ п/п	Перечень критериев эффективности для установления персонального повышающего коэффициента работникам организаций	Основания начисления баллов по критерию
1	Соблюдение санитарных норм хранения, товарного соседства продуктов питания на складе	есть -1 отсутствует - 0
2	Своевременное оформление заявок на поставку продуктов	есть -1 отсутствует - 0
3	Отсутствие недостач и излишек продуктов по результатам контроля	есть -1 отсутствует - 0
4	Соблюдение температурного режима хранения продуктов	есть -1 отсутствует - 0
5	Наличие сертификатов качество на продукты питания	есть -1 отсутствует - 0
6	Соблюдение сроков хранения продуктов	есть -1 отсутствует - 0
	Максимальное количество баллов	6

Специалист по закупкам

№ п/п	Перечень критериев эффективности для установления персонального повышающего коэффициента работникам организаций	Основания начисления баллов по критерию
1	Своевременная обработка и анализ информации о ценах на товары, работы, услуги	есть -1 отсутствует - 0
2	Обработка, формирование и хранение данных, информации, документов, в том числе полученных от поставщиков (подрядчиков, исполнителей)	есть -1 отсутствует - 0
3	Своевременное уточнение и корректировка плана закупок и план-графика в связи с незапланированной возникшей потребностью в закупке (в течение 14 рабочих дней)	есть -1 отсутствует - 0
4	Своевременное и качественное предоставление отчетов, материалов, информации в соответствии с требованиями вышестоящих органов	есть -1 отсутствует - 0
5	Проверка на достоверность полученной информации о ходе исполнения обязательств поставщика (подрядчика, исполнителя), в том числе о сложностях, возникающих при исполнении контракта	есть -1 отсутствует - 0
6	Контроль осуществления оплаты поставленного товара, выполненной работы (ее результатов), оказанной услуги, а также отдельных этапов исполнения контракта в установленные сроки	есть -1 отсутствует - 0
7	Организационно-техническое обеспечение деятельности комиссий по осуществлению закупок. Своевременное информирование и организация работы закупочной комиссии	есть -1 отсутствует - 0
8	Взаимодействие с поставщиком (подрядчиком, исполнителем) при изменении, расторжении контракта	есть -1 отсутствует - 0
9	Применение мер ответственности и совершение иных действий в случае нарушения поставщиком (подрядчиком, исполнителем) условий контракта, в том числе организация включения в реестр недобросовестных поставщиков	есть -1 отсутствует - 0
10	Замечания контролирующих органов	замечания отсутствуют-1 есть - 0
	Максимальное количество баллов	**10**

Младший воспитатель

№ п/п	Перечень критериев эффективности для установления персонального повышающего коэффициента работникам организаций	Основания начисления баллов по критерию
1	Наличие обоснованных обращений родителей воспитанников по поводу конфликтных ситуаций в лицее	есть - 0, отсутствует - 1
2	Своевременное доведение до руководства лицея фактов нарушения правил внутреннего распорядка обучающимися	есть - 1, отсутствует - 1
3	Отсутствие случаев травм обучающихся во время дежурств	есть - 0, отсутствует - 1
4	Обеспечение надлежащего состояния в местах общего пользования	замечания отсутствуют-1 есть - 0
5	Контроль за соблюдением распорядка дня обучающимися	есть - 1, отсутствует - 0
6	Своевременное реагирование на ЧС	есть - 1, отсутствует - 2
7	Отсутствие фактов нарушения и нанесения ущерба имуществу, оборудованию лицея (мебель, постельное белье и т.д.) во время дежурства	есть нарушения - 0, отсутствуют - 1
	Максимальное количество баллов	7

Лаборант

№ п/п	Перечень критериев эффективности для установления персонального повышающего коэффициента работникам организаций	Основания начисления баллов по критерию
1	Содержание лабораторного оборудования, компьютерной техники, передающих устройств и другой техники в исправном состоянии	есть - 1, отсутствует - 0
2	Обеспечение обучающихся при выполнении лабораторных и практических работ необходимым оборудованием, материалами, реактивами и др.	есть - 1, отсутствует - 0
3	Отсутствие жалоб педагогов на работу лаборанта	жалобы отсутствуют-1 есть - 0
4	Учет расходных материалов, составление установленной отчетности	есть - 1, отсутствует - 0

5	Сохранность лабораторного и другого оборудования	есть - 1 отсутствует - 0
	Максимальное количество баллов	**5**

Специалист по охране труда

№ п/п	Перечень критериев эффективности для установления персонального повышающего коэффициента работникам организаций	Основания начисления баллов по критерию
1	Систематическая разработка, составление и обновление инструкций по ОТ, ПБ, по видам работ	есть - 1, отсутствует - 0
2	Своевременное заполнение журналов по ОТ	есть - 1, отсутствует - 0
3	Организация и ведение документации по обучению работников по ОТ, ПТМ	есть - 1, отсутствует - 0
4	Своевременное реагирование на травматические случаи и составление актов	есть - 1, отсутствует - 0
5	Разработка и обновление положений по ОТ	есть - 1, отсутствует - 0
6	Разработка и обновление Программ вводного, первичного инструктажа по ОТ, программы по электробезопасности	есть - 1, отсутствует - 0
7	Своевременное оснащение, обновление знаков ПБ, ОТ и ТБ	есть - 1, отсутствует - 0
8	Участие во внутренних комиссиях и сопровождение проверок государственных надзорных органов	есть - 1, отсутствует - 0
9	Внесение предложений по приобретению оборудования для улучшению условий по ОТ	есть - 1, отсутствует - 0
10	Участие в разработке новых Паспортов по объектам	есть - 1, отсутствует - 0
11	Выявление нарушений по ОТ и контроль за их устранением	есть - 1, отсутствует - 0
12	Замечания контролирующих органов	есть - 0, отсутствует - 1
	Максимальное количество баллов	**12**

Приложение № 2
Критерии оценки эффективности деятельности работников для установления премиальных выплат по итогам работы

№ п/п	Критерии	Баллы
1	Качественное выполнение служебных обязанностей	отсутствие замечаний – 1 балл наличие замечаний – 0 балл
2	Наличие обоснованных обращений участников образовательных отношений (обучающихся (воспитанников), родителей, работников) по поводу конфликтных ситуаций в лицее	отсутствие обращений – 1 балл наличие обращений – 0 баллов
3	Соблюдение сроков выполнения работ и сдачи отчетной документации	отсутствие замечаний – 1 балл наличие замечаний – 0 баллов
4	Соблюдение санитарных, противопожарных правил	отсутствие замечаний – 1 балл наличие замечаний – 0 баллов
5	Дисциплинарные взыскания	отсутствие – 1 балл наличие – 0 баллов